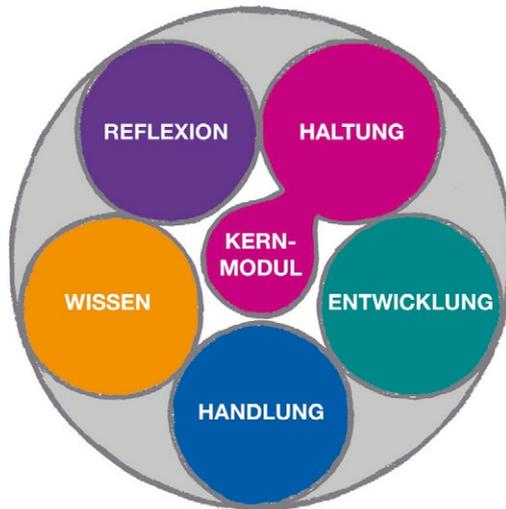


Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund

Gemeinsame Ziele individuell erreichen



Das Führungskräfte-Curriculum

des LVR-Klinikverbundes

Mit dem aktuellen Führungskräfte-Curriculum setzen wir die bewährte Führungskräfteentwicklung im LVR-Klinikverbund berufsübergreifend und vernetzt fort. Das Programm richtet sich an sämtliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, unabhängig von der Führungsebene.

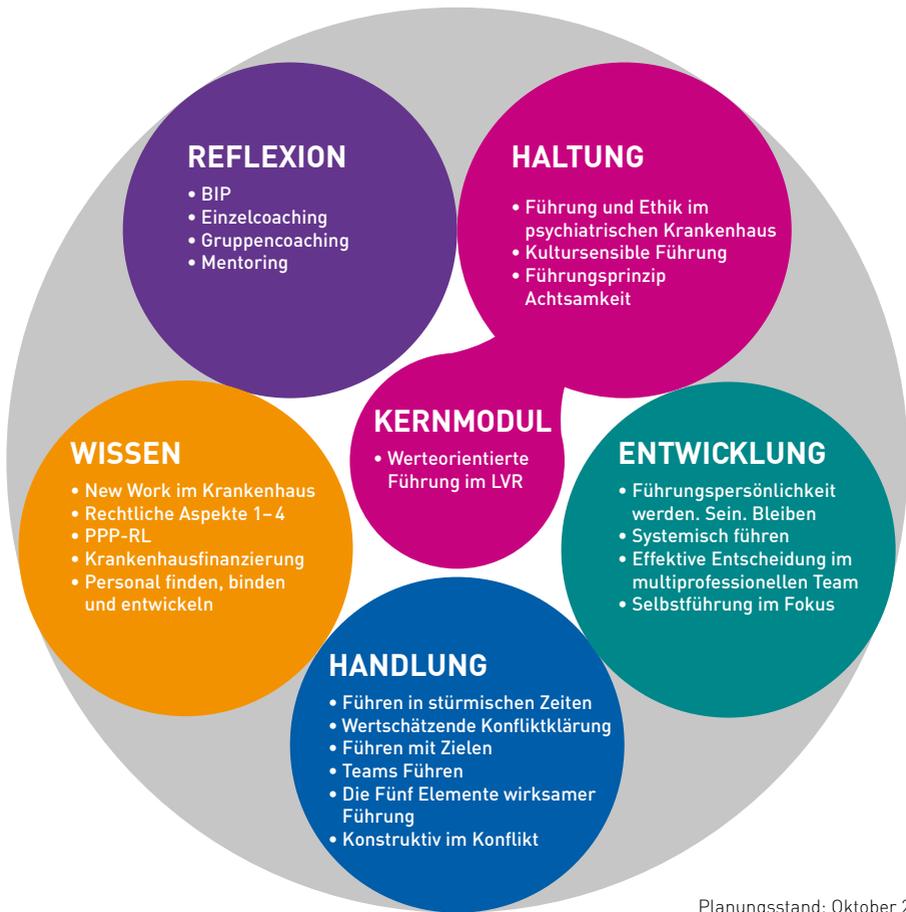
Die Teilnahme bleibt weiterhin verpflichtend. Dabei wählen Sie als Führungskraft innerhalb von fünf Jahren jeweils ein Angebot aus den fünf unterschiedlichen Kompetenzbereichen des Programms aus.

Gemäß Ihrer speziellen Führungsfunktion, Vorerfahrungen und Ihrem persönlichen Bedarf, können Sie so Ihr individuelles Seminarprogramm zusammenstellen. Die größere Vielfalt der Modulformate und Inhalte spiegelt die umfangreichen, komplexen Aspekte im Arbeitsumfeld Führung wieder und ermöglicht, neben der allgemeinen Weiterentwicklung Ihrer Klinik, Ihre persönlichen Führungsqualitäten kontinuierlich über Jahre hinaus zu optimieren.

Zusätzlich ist die Teilnahme an dem Kernmodul „Wertorientierte Führung im LVR“, aus dem Kompetenzbereich Haltung, verbindlich. In diesem Modul werden im Rahmen der Personalführung grundsätzliche Werte des LVR vermittelt, um eine gemeinsame zukunftsweisende Führungskultur des LVR-Klinikverbundes zu entwickeln und auf Dauer gewährleisten zu können.

Gesteuert werden die Angebote des Curriculums bedarfsorientiert vom IFuB (Sparte Bildung). Jederzeit können Sie sich mit eigenen Ideen und persönlichen Wünschen, bezüglich Inhalt und Form, aktiv in das Programm einbringen.

Wir freuen uns auf Ihren kreativen Input und auf eine gemeinsame, erfolgreiche Zusammenarbeit.



Planungsstand: Oktober 2023

Schema des neuen Führungskräfte-Curriculums

Bausteinssystem nach dem LVR-Schlüsselkompetenzmodell in Kooperation mit ITBE

Sämtliche Personen mit Führungsverantwortung sind verpflichtet, im 5-Jahresrhythmus an dem Programm teilzunehmen.

- Pro Kompetenzbereich ein Angebot frei wählbar (Insgesamt fünf Angebote mit Aufwand von ca. 7 Tagen)
- Kernmodul „Werteorientierte Führung im LVR“

Alle Informationen sind auch abrufbar unter

<https://ifub.lvr.de/>

Zielgruppe

Ab dem 01.01.2024 richtet sich das Curriculum verpflichtend an alle Personen im LVR-Klinikverbund mit Personalverantwortung unabhängig von der Führungsebene.

Formate

• Präsenzveranstaltungen

Diese Lernform ist von persönlicher Begegnung, Interaktion und fallbezogenem Lernen vor Ort geprägt. Lernen, inclusive Networking, für tragfähige Kooperation.

• Großgruppenveranstaltungen

Fachlicher Input, eingebettet in professionelle Formate, ermöglicht ein hohes Maß an Selbststeuerung und Networking für alle Führungskräfte im LVR.

• Online Veranstaltungen

Das Online Format fokussiert die Vermittlung von Fachwissen im Vortragsstil. Kleingruppenarbeit wird in Online Räumen sach- und themenbezogen realisiert. Das Online Format punktet mit zeitlicher und örtlicher Flexibilität und realisiert durch die Nutzung kollaborative Tools neue Formen in Arbeit und Bildung.

• Blended Learning

Hierbei werden traditionelle Präsenzveranstaltungen mit digitalem E-Learning kombiniert. Neben dem persönlichen Präsenzunterricht können die didaktischen Lernressourcen und Online-Elemente flexibel und individuell genutzt werden.

• Mentoring

Das Konzept folgt der Logik des Blended Learnings. Es umfasst dabei aber auch Online Veranstaltungen, Zugang zu einer Plattform sowie vereinbarte Treffen in Präsenz. Die Einführung eines Mentoring-Konzeptes ist ab 2025 vorgesehen.

• Kompaktwoche

Let´s Start – Führung kompakt

Neue und angehende Führungskräfte erhalten die Möglichkeit, aus allen Schlüsselkompetenzen Basisfähigkeiten einer Führungskraft zu entwickeln. Fokussiert, praxisrelevant und vernetzt findet die Woche in Präsenz an einem externen Tagungsort statt und wird durch Blended Learning Elemente ergänzt.

Anerkennungsmodalitäten

Wenn Sie bereits entsprechende LVR-interne Fortbildungen absolviert haben, können Sie diese anerkennen lassen. Zu diesen Fortbildungen gehören zum Beispiel die LVR-internen Stationsleitungskurse, das Führungskräftenachwuchsprogramm (FNP), das Führungskräfteentwicklungsprogramm (FEP), das Programm „Fit für die Pflegedienstleitung“ und das Traineeprogramm.

Diejenigen, die seit dem 01.01.2012 an einer dieser Maßnahmen teilgenommen haben, müssen kein Kernmodul mehr absolvieren. Diejenigen die während des 5-jährigen Zeitraums des Curriculums ein Stationsleitungskurs besuchen, sind von der verpflichtenden Teilnahme am Curriculum ausgenommen.

Organisation

Die Steuerung des Programms und dessen Angebote obliegen dem IFuB (Sparte Bildung). Hier erfolgt auch über Ihre eigene Führungskraft die Anmeldung zu dem Programm.

Die Gruppengröße folgt den inhaltlichen Anforderungen. Das bedeutet für das Gruppencoaching eine Begrenzung auf maximal 10 Personen. An den Formaten Präsenz und Blendet Learning nehmen in der Regel 16 Personen teil und die Online-Formate können je nach Inhalt ohne Begrenzung geöffnet werden.

Qualität

Referent*innen und Coach*innen im Programm sind Mitarbeiter*innen des LVR sowie externe Personen mit ausgewiesener Expertise in Führungskräfteentwicklung mit denen das IFuB (Sparte Bildung) teilweise langjährig kooperiert.

Zur Einführung des Programmes werden die Führungskräfte über das neue Programm in Form einer Online-Informationsveranstaltung informiert. Alle Informationen sind auch abrufbar unter www.klinikverbund.de.



**LVR-Institut
für Forschung und Bildung**

Kölner Str. 82, Haus 30

40764 Langenfeld

Tel.: 02173 102-5101

E-Mail: lvr-ifub-bildung@lvr.de