

## Newsletter III/2013

---



### Wir hoffen, auch Sie haben einen schönen Sommer!



Besonders in den Sommermonaten genießen die Kursteilnehmerinnen und Kursteilnehmer, aber auch wir vom Team der LVR-Akademie, das schöne Ambiente auf dem Gelände des Halfeshofs. Lernen und Arbeiten kann und soll bei uns immer auch Raum für Begegnung, Entspannung und kreatives Suchen nach neuen Wegen haben.

Die Sommerzeit steht in der Akademie für die wohlverdienten Urlaube der Kolleginnen und Kollegen. Zugleich ist sie die Zeit der Programmplanung. Wir gehen davon aus, dass im September unser Jahresprogramm 2014 online gestellt wird und etwas später auch die Programmhefte verfügbar sind. So viel können wir schon versprechen: Auch im kommenden Jahr erwartet Sie ein sehr umfangreiches und vielfältiges Angebot mit alt Bewährtem und neuen Themen!

Herzliche Grüße vom Team der LVR-Akademie aus dem sommerlichen Solingen!

Ihr  
Andreas Kuchenbecker

### Programm zur Entwicklung des Führungskräftenachwuchs im LVR Klinikverbund

Im Rahmen eines zweitägigen Abschlussworkshops vom 03.-04.06.2013 präsentierten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Programms ihre durchgeführten Projektarbeiten einem kritischen Auditorium und diskutierten Ergebnisse und relevante Entwicklungen für den Klinikverbund. Vertreterinnen und Vertreter der Klinikvorstände lobten die Aktualität und Relevanz der ausgewählten Projekte und nahmen vielfältige Anregungen in den klinischen Alltag mit zurück.

Zur Auswertung des Programms zeigten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer viel Kreativität: In zwei selbst getexteten Liedern wurden und einer symbolische Aufstellung wurden Lernschritte, Entwicklungen sowie Erfahrungen in und mit der Lerngruppe reflektiert. Das Auditorium war begeistert und so konnte der zweite Tag locker und fröhlich mit der Übergabe der Zertifikate enden. Das Programm in seiner Zusammensetzung von Seminar- und Coaching-einheiten wurde übereinstimmend als sehr hilfreich empfunden und der Blick über den „Teller- rand“ der eigenen Klinik wurde als wertvoll beschrieben.



Die Absolventinnen und Absolventen des Führungskräfteachwuchsprogrammes (v.l.n.r): Dr. Dominik Laumann, Karl-Heinz Grettern, Guido Garlip, Marc Dvorak, Dr. Martina Wilmsdorff, Güldenur Genc-Mat, Dr. Franz Söder, Vanessa Wittpohl, Stefanie Harms, Peter Mangels, Dr. Dorothee Maliszewski-Makowka, Silke Breuksch, Gerd-Josef Franzen, Katrin Jonas, Dr. Wolfgang Perl, Dr. Manuel Föcker, Ulrike Schultheis. Rechts mit im Bild: Noemi Wulff

Im Oktober 2013 startet die neue Lerngruppe im Führungskräfteachwuchsprogramm mit einer Auftaktveranstaltung

### Kreativtherapietage 2013 unter Beteiligung der LVR-Akademie

Eine besonders interessante Tagung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der kreativen Therapien findet am 14. und 15.11.13 in der LVR-Klinik Bedburg-Hau statt. Unter dem

Rahmenthema „Bindungstheorie und ihre Bedeutung für die Kreativtherapien“ bieten eine Reihe von Vorträgen und Workshops fachliche Anregungen und ermöglichen den Austausch unter den Expertinnen und Experten des Arbeitsfeldes. Zwei Bildungsreferentinnen der LVR-Akademie unterstützen aktiv Planung und Durchführung der Veranstaltung: Gudrun Gorski im Organisationsteam und Renate Kemp mit einem Workshop „Bindung erleben im musikalischen Raum.“

Detaillierte Informationen zur Tagung und ein Anmeldeformular finden sich unter [www.kreativtherapien.lvr.de](http://www.kreativtherapien.lvr.de)

### Neue Fotoausstellung in den Räumen der LVR Akademie

„No hearing does not mean no sense“ – unter diesem Titel zeigt Moritz Kemp Einblicke in die Förderung gehörloser und hörgeschädigter Kinder in Namibia.

Moritz Kemp arbeitete ein Jahr im Rahmen des Programms „Weltwärts“ für die Organisation CLASH in einem Kindergarten in Winhoek/Namibia. In der gegenwärtig aktuellen Debatte zur Inklusion fokussiert die Ausstellung auf das Leben, Erleben und Lernen der



Kinder. In einer sehr auf Kommunikation ausgerichteten Gesellschaft ist eine Einschränkung und Andersartigkeit in diesem Bereich für alle eine große Herausforderung, wenn es gilt sich zu verstehen. Die Bilder der Ausstellung nehmen uns mit in den Lebensalltag, der andersartig und gleichzeitig vertraut erscheint.



Die Ausstellungseröffnung findet am 04.09.2013 um 18.00 Uhr in den Räumen der LVR Akademie in Solingen statt. Nähere Informationen finden Sie auch auf der Website der Akademie.



### Weiter Stipendien vergeben

Neun neuen Stipendiaten wurden im Rahmen der Auftaktveranstaltung am 22.06.2013 in der LVR-Klinik Düren im LVR Programm „Klinik Start“ begrüßt. Nach einer Vorstellung des LVR-Klinikverbundes und der LVR-Klinik Düren galt es zunächst, die Mentoringgruppe kennen zu lernen, um im Anschluss an ein hervorragendes Mittagessen in einem Seminar mit den Stipendiaten zusammen zu treffen, die sich bereits im Programm befinden. Insgesamt konnten leider nicht alle Stipendienplätze aufgrund mangelnder Bewerberlage vergeben werden. Weitere Werbeaktionen zur Akquise sind in Planung. Gerne können Sie uns unterstützen, indem Sie in Ihrem Arbeits- und Lebensbereich relevante Zielgruppen über das Programm „Klinik Start“ informieren.

Die nächste Möglichkeit zur Bewerbung besteht bis zum 30.09.2013. Nähere Informationen finden Sie unter

[http://www.lvr.de/de/nav\\_main/kliniken/qualifizierung/lvrstipendium/lvrklinikstart.html](http://www.lvr.de/de/nav_main/kliniken/qualifizierung/lvrstipendium/lvrklinikstart.html)



### Cross-Mentoring im Rahmen des Programms INNOVATIV beendet

Im Rahmen der Führungskräfteentwicklung beteiligt sich der LVR am Programm „INNOVATIV! Gemeinsam führen mit Frauen“, das genderspezifische Fragen der Leitung in besonderer Weise akzentuiert und als Verbundprojekt ganz unterschiedlicher Unternehmen aufgelegt ist. Teil dieses Programms war ein Cross Mentoring, wobei die Mentees und ihre Mentorinnen oder Mentoren aus unterschiedlichen Unternehmen kommen. Auch Mitglieder des Teams der LVR-Akademie engagierten sich im Cross Mentoring und können ein durchweg positives Fazit ziehen. Als Mentee wurde Noemi Wulff in den vergangenen 18 Monaten von einer Führungskraft der Barmer GEK begleitet. Andreas Kuchenbecker unterstützte als Mentor eine Mitarbeiterin der Firma Siempelkamp, einem Gießereiunternehmen in Krefeld.

Für den LVR wurde das Programm kompetent und verlässlich von den Kolleginnen der LVR-Stabstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming begleitet. Herzlichen Dank dafür! Das Cross Mentoring endete mit einer Abschlussveranstaltung am 11.06.13 in den Kliniken der Stadt Köln in Köln-Merheim.

#### Impressum

LVR-Akademie für seelische Gesundheit

Halfeshof 10, 42651 Solingen

Tel. 0212 – 4007 210

[www.akademie-seelische-gesundheit.lvr.de](http://www.akademie-seelische-gesundheit.lvr.de)

Leitung: Andreas Kuchenbecker